

Klauzula rekrutacyjna (art. 13 RODO)

25 maja 2018 r. weszło w życie Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. UE. L z dnia 4 maja 2016 r. nr 119, s. 1) tzw. RODO, które dotyczy postępowania z danymi osobowymi, w tym danymi osobowymi kandydatów.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 RODO (dalej "RODO"), informujemy, że:

Informacje podstawowe dotyczące przetwarzania danych osobowych		
Administrator danych	Saferoad Production Sp. z o.o., z siedzibą w Inowrocławiu, ul. Marcinkowskiego 150, 88-100 Inowrocław (dalej „my”, „Saferoad Production”). Może Pani/Pan skontaktować się z nami w następujący sposób: <ul style="list-style-type: none">• listownie na adres: podany powyżej z dopiskiem “Dane osobowe”• przez e-mail: rodo.inowroclaw@saferoad.pl• telefonicznie: +48523575085	Saferoad Pomerania Sp. z o.o. z siedzibą w Szczecinie, ul. Stanisława Dubois 23, 71-610 Szczecin, (dalej „my”, „Saferoad Pomerania”). Może Pani/Pan skontaktować się z nami w następujący sposób: <ul style="list-style-type: none">• listownie na adres: podany powyżej z dopiskiem “Dane osobowe”• przez e-mail: biuro@saferoad.pl• telefonicznie: +48 914243700
Cele przetwarzania i podstawy prawne	<p>Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na podstawie art.6 ust.1 lit. b) RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy w związku z art. 22(1) ustawy z 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy, natomiast inne dane przetwarzane będą na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody - art.6 ust.1 lit. a) RODO.</p> <p>Jeżeli w dokumentach aplikacyjnych zawarte są dane, o których mowa w art.9 ust.1 RODO konieczna będzie Pani/Pana zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie - art. 9 ust. 2 lit. a) RODO.</p> <p>W szczególności przetwarzanie w procesie rekrutacyjnym będzie się odbywało w następujących celach:</p> <ul style="list-style-type: none">• przeprowadzenie procesu rekrutacji na podstawie art. 22(1) kodeksu pracy w zakresie: imienia i nazwiska, daty urodzenia, miejsca zamieszkania, adresu do korespondencji, wykształcenia i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO);• przeprowadzenie procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych, tj. danych osobowych innych niż wskazanych w punkcie powyżej, przekazanych w CV, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ww. zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),• realizacja uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych pozyskanych od Pani/Pana w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Pani/Pana umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku. Podstawą przetwarzania tych danych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO),• realizacja uzasadnionego interesu administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, jeżeli roszczenia dotyczą prowadzonej przez nas rekrutacji, w postępowaniu przed sądami lub organami państwowymi oraz w celu możliwości udzielania odpowiedzi na pisma, wnioski i żądania (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO),• przeprowadzenie przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzane danych osobowych przekazanych w CV,	

	<p>formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ta zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO),</p> <ul style="list-style-type: none"> • przeprowadzenie przyszłych procesów rekrutacyjnych przez podmioty współpracujące z nami, na podstawie Pani/Pana zgody na przekazanie Pani/Pana danych osobowych takim podmiotom. Podstawą przetwarzania jest ta zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).
Okres przechowywania danych	<p>Dane przechowywane będą:</p> <ul style="list-style-type: none"> • przez czas niezbędny do przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego; • do momentu upływu przedawnienia roszczeń lub do wycofania zgody. <p>Udzielenie zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu prowadzenia przyszłych rekrutacji jest dobrowolne. W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pani/Pana dane będą przetwarzane i przechowywane, maksymalnie przez okres 12 miesięcy od daty wyrażenia zgody.</p>
Odbiorcy danych	<p>Podmioty przetwarzające dane osobowe w imieniu Saferoad Production sp. z o.o. oraz Saferoad Pomerania Sp. z o.o.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • upoważnieni pracownicy i współpracownicy Administratora Danych, • współpracujące z Administratorem Danych podmioty – w szczególności dostawcy systemów informatycznych i usług IT oraz dostawcy usług zaopatrującym Administratora w rozwiązania techniczne, informatyczne oraz organizacyjne, umożliwiające Administratorowi prowadzenie działalności gospodarczej, podmioty świadczące usługi i dostarczającym narzędzia z zakresu obsługi procesu rekrutacji, w tym agencjom rekrutacyjnym, dostawcom usług księgowych, prawnych i doradczych, zapewniających Administratorowi wsparcie księgowe, prawne lub doradcze - na zasadzie zleconych usług, przy czym takie podmioty przetwarzają dane osobowe zgodnie z zawartymi umowami powierzenia przetwarzania danych osobowych i wyłącznie zgodnie z naszymi poleceniami, • podmioty upoważnione do tego na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa.
Prawa związane z przetwarzaniem danych	<p>Ma Pani/Pan następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prawo do wycofania zgody na przetwarzanie danych osobowych • prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych ze względu na szczególną sytuację • prawo dostępu do danych • prawo żądania sprostowania Twoich danych osobowych • prawo żądania usunięcia Twoich danych osobowych • prawo żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych • prawo do przenoszenia Twoich danych osobowych. <p>Aby skorzystać z powyższych praw należy przesłać informację na adresy wskazane powyżej w informacji o Administratorze Danych</p>
Prawo wniesienia skargi do organu	<p>Przysługuje Pani/Panu także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa, e-mail: kancelaria@uodo.gov.pl, Infolinia: 606-950-000.</p>
Zautomatyzowane podejmowanie decyzji	<p>Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania.</p>
Obowiązek podania danych	<p>Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22(1) §1 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne.</p>
Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy	<p>Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG).</p>

